

INFORME DE AVANCE Y EJECUCIÓN DE LA CUOTA N° 4  
DEL MES DE ABRIL DE 2026

CORRESPONDIENTE AL  
1.330.19.13-3842  
14 DE ENERO DE 2026

PROFESIONAL CONTRATISTA  
MICHAEL STEVEN HERNANDEZ MUÑOZ  
CC. 1.144.184.157  
DE CALI-VALLE

SUPERVISOR DEL CONTRATO  
CLAUDIA LORENA MARULANDA VALENCIA  
C.C. 1.116.245.876

SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE  
VALLE DEL CAUCA

ABRIL 15 DEL 2026

**INTRODUCCIÓN:** El siguiente informe ejecutivo tiene como propósito, presentar de manera detallada las actividades que se desarrollaron durante la ABRIL DE 2026 lo anterior dando cumplimiento a las actividades asignadas por el supervisor del contrato, para esto se describen las actividades realizadas y se adjunta registro fotográfico, para la ejecución del contrato con un plan de trabajo organizado y relacionadas en el objeto del contrato.

**OBJETO DEL CONTRATO:** PRESTAR LOS SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO GUARDIAN AMBIENTAL EN LA SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNANZA Y LA EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA LA RESTAURACIÓN PROGRESIVA DE LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS VALLE DEL CAUCA

#### **ACTIVIDADES Y OBLIGACIONES DEL CONTRATO**

1. Apoyar la organización y desarrollo de mesas de trabajo, encuentros interinstitucionales y eventos comunitarios orientados al fortalecimiento de la gobernanza ambiental y la implementación de estrategias de educación ambiental. 2. Apoyar la ejecución de acciones de sensibilización, talleres, charlas y actividades participativas que promuevan la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. 3. Apoyar la planificación, organización y ejecución de jornadas de reforestación en ecosistemas estratégicos, promoviendo la participación comunitaria, el fortalecimiento de capacidades locales y la educación ambiental sobre la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos. 4. Ejecutar todas las acciones siguiendo las directrices del supervisor del contrato y en concordancia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

#### **DESARROLLO DE ACTIVIDADES**

**ACTIVIDAD 1.** Apoyar la organización y desarrollo de mesas de trabajo, encuentros interinstitucionales y eventos comunitarios orientados al fortalecimiento de la gobernanza ambiental y la implementación de estrategias de educación ambiental.

-Participé en la jornada de socialización realizada en el Monumento a Cristo Rey, dirigida a los guardianes ambientales, con el objetivo de presentar y estructurar la estrategia de trabajo para la próxima intervención en el Ecoparque de la Salud de

Pance. Esta actividad tuvo como propósito principal articular acciones ambientales, definir responsabilidades y fortalecer la planificación de la intervención, asegurando que los objetivos institucionales se cumplieran de manera eficiente.

Durante la jornada se expusieron detalladamente los objetivos de la intervención, haciendo énfasis en la importancia de promover la conservación de los ecosistemas, la recuperación ambiental de zonas degradadas y la apropiación responsable del territorio por parte de la comunidad. Se destacaron los impactos positivos que se esperan lograr, tanto en la biodiversidad del área como en la educación ambiental de los participantes y habitantes del sector.

De manera complementaria, se realizó la asignación de roles y responsabilidades entre los guardianes ambientales, con el fin de garantizar una adecuada organización, coordinación y ejecución de las actividades programadas. Asimismo, se generó un espacio de intercambio de ideas y sugerencias, lo que permitió enriquecer la estrategia de intervención y asegurar que las metodologías a implementar fueran pertinentes y efectivas.

Esta jornada contribuyó al fortalecimiento del trabajo colaborativo, la planificación participativa y la consolidación de estrategias ambientales sostenibles, promoviendo el compromiso de los guardianes con la conservación de los recursos naturales y la preservación del Ecoparque de la Salud de Pance.



**ACTIVIDAD2.** Apoyar la ejecución de acciones de sensibilización, talleres, charlas y actividades participativas que promuevan la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.

-Participe una jornada de limpieza en la ribera del río ubicada en el municipio de Vijes, con el objetivo de contribuir a la recuperación ambiental del ecosistema y promover la adecuada gestión de los residuos sólidos en zonas naturales.

La actividad se llevó a cabo de manera articulada con la empresa de servicios públicos Veolia, la UMATA del municipio de Vijes, gestores ambientales de INCIVA y estudiantes del colegio del sector, quienes participaron activamente en las labores de recolección y sensibilización ambiental.

Durante la jornada se efectuó la recolección manual de residuos sólidos no aprovechables presentes en la ribera y áreas aledañas al cauce, logrando recolectar aproximadamente 200 kilogramos de residuos, los cuales fueron acopiados temporalmente en puntos definidos para su manejo adecuado. Posteriormente, la empresa Veolia, encargada del servicio de aseo en el municipio, realizó la recolección y disposición final de los residuos, garantizando su manejo conforme a los lineamientos establecidos para la gestión de residuos sólidos.



**ACTIVIDAD 3. Apoyar la planificación, organización y ejecución de jornadas de reforestación en ecosistemas estratégicos, promoviendo la participación comunitaria , el fortalecimiento de capacidades locales y la educacion**

**ambiental sobre la conservación de la biodiversidad y los servicios ecosistémicos.**

-Participé en la jornada de siembra realizada en el Bosque de Ediles, durante la cual se implantaron 25 árboles pertenecientes a especies representativas del bosque seco tropical, tales como guayacán, gualanday y guayabo, con el objetivo de fortalecer la cobertura vegetal y contribuir a la recuperación ecológica del área intervenida. Esta actividad forma parte de las estrategias de restauración ambiental y conservación de ecosistemas locales, buscando generar impactos positivos en la biodiversidad y en la calidad del entorno natural.

Durante la ejecución de la jornada se realizaron las labores de plantación siguiendo criterios técnicos, que incluyeron la selección adecuada de los puntos de siembra, el respeto por el espaciamiento recomendado, la preparación de los hoyos y la consideración de las condiciones del suelo y del microambiente. Estas acciones aseguraron un adecuado establecimiento de las plántulas, facilitando su desarrollo radicular y su adaptación al entorno.

La intervención tiene como propósito no solo incrementar la presencia de especies nativas, sino también mejorar la conectividad ecológica del bosque, favorecer la biodiversidad local, contribuir a la regulación microclimática y fortalecer los servicios ecosistémicos del sector. Además, la actividad promueve la educación ambiental y la sensibilización sobre la importancia de conservar los ecosistemas, generando conciencia sobre la responsabilidad de proteger y recuperar los espacios naturales en beneficio de la comunidad y del medio ambiente.

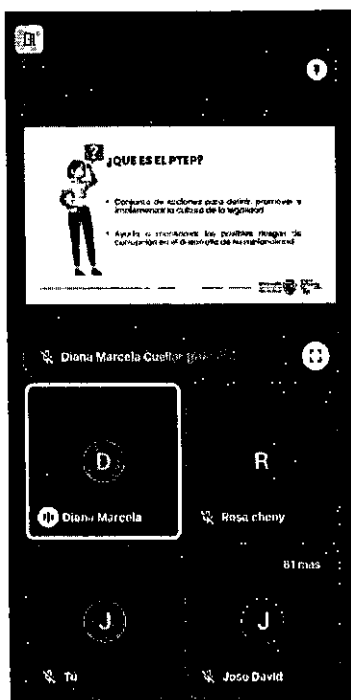


**ACTIVIDAD 4. Ejecutar todas las acciones siguiendo las directrices de supervisor del contrato y en concordancia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión- MIPG.**

-Participé en una reunión virtual en la que se abordó el tema del Plan de Trabajo Estratégico de Proyectos (PTEP), con el objetivo de socializar sus lineamientos, alcances y la relevancia de su correcta implementación dentro de los procesos institucionales. Este espacio permitió fortalecer la comprensión sobre cómo el PTEP se integra en la planificación estratégica y la gestión eficiente de las actividades organizacionales.

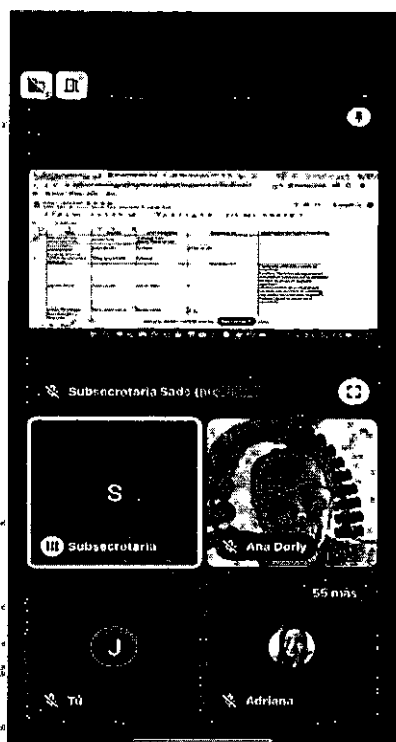
Durante el desarrollo del encuentro se presentó información detallada sobre el PTEP, haciendo énfasis en sus componentes principales, objetivos estratégicos y la finalidad de cada uno, así como en el impacto que su implementación tiene sobre la organización y ejecución de proyectos. Se explicaron de manera clara los procedimientos, responsabilidades y roles asociados, permitiendo a los participantes comprender de manera integral cómo aplicar el plan en las actividades diarias, garantizando la coherencia con los lineamientos institucionales y el cumplimiento de metas y resultados.

La reunión contribuyó a fortalecer la capacidad de los participantes para planificar, coordinar y ejecutar proyectos, asegurando que las acciones se alineen con los objetivos estratégicos de la organización. Asimismo, permitió identificar buenas prácticas y fomentar la responsabilidad y el compromiso en la implementación del PTEP, promoviendo una gestión más eficiente, ordenada y transparente de los recursos y actividades institucionales.



-Participe de reunión virtual en la cual se llevó a cabo el seguimiento a las actividades y compromisos previamente establecidos, bajo la orientación de la Dra. Lorena Marulanda. Durante el desarrollo del encuentro, se revisaron los avances alcanzados en cada uno de los procesos, permitiendo identificar el estado actual de las acciones ejecutadas y los aspectos que requieren fortalecimiento.

En el transcurso de la reunión, la Dra. Marulanda socializó de manera detallada la información relacionada con el progreso de las actividades, destacando los logros obtenidos, las dificultades presentadas y las oportunidades de mejora. Asimismo, se generó un espacio de retroalimentación en el que los participantes pudieron exponer sus aportes, inquietudes y recomendaciones, contribuyendo a la construcción de estrategias orientadas al cumplimiento de los objetivos propuestos.

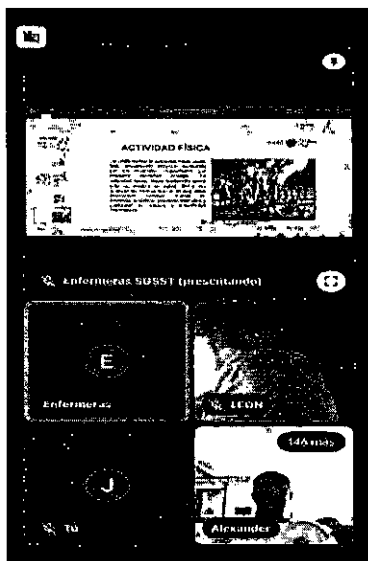



-Participé en una reunión virtual en el marco del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), orientada a fortalecer la implementación de buenas prácticas en materia de promoción de la salud y prevención de riesgos laborales. Durante el encuentro se trataron aspectos clave para garantizar un entorno laboral seguro y saludable, alineado con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), promoviendo la gestión eficiente, el bienestar de los colaboradores y el cumplimiento de las normativas institucionales.

Se hizo especial énfasis en la obesidad como problemática de salud pública, destacando cómo esta condición puede afectar tanto la salud física y mental de los trabajadores, como su rendimiento, motivación y calidad de vida en el ámbito laboral. Asimismo, se abordaron estrategias de prevención, educación y promoción de hábitos saludables, que incluyen la alimentación balanceada, la actividad física y la vigilancia constante de factores de riesgo, con el fin de minimizar los impactos sobre la fuerza laboral.

La sesión permitió reflexionar sobre la responsabilidad institucional en la protección de la salud de los trabajadores, fortaleciendo la cultura de autocuidado, la adopción de medidas preventivas y la integración de acciones coherentes con los objetivos estratégicos del MIPG. Este espacio contribuye a consolidar prácticas sostenibles que mejoran la eficiencia organizacional, el bienestar integral del personal y el cumplimiento de los estándares de gestión en seguridad y salud laboral.





  
MICHAEL STEVEN HERNANDEZ MUÑOZ  
CC. 1.144.184.157  
DE CALI-VALLE